

Lugupeetud Klient:

Tahame teid hoida kursis arengutega, mis seonduvad Eesti Meremeeste Sõltumatu Ametiühingu (EMSA) korduvate katsetega laimata ja kahjustada Transiidikeskuse AS mainet. Nende poolt ettevõtetud vaenulike aktsioonide põhjuseks on Transiidikeskuse senine vastuseis lasta EMSA-l end ühepoolselt seada meie töötajate huvide esindajateks. Sellele me oleme tõepoolest vastu olnud, kuna meie arvates pole see seaduslik ja kahjustab nii ettevõtte töötajate kui ettevõtte enda huve.

Transiidikeskuses on hea töötada ja meie töötajad pingutavad selle nimel, et meie teenus toimiks lakkamatult ja vastavalt kõrgetele standarditele, mida oleme enestele seadnud. Ettevõtte areng ja klientide teenindamise kõrge tase ei ole meil tulnud ka töötajate arvelt – oleme koostööpartneritega, sealhulgas personaliettevõttega Fontes pidevalt seiranud oma majandussektori arenguid ning taganud oma töötajatele hea töökeskkonna ja motiveerivad tingimused. Oleme olnud tulemustele orienteeritud ja juhtinud oma ettevõtet ja selle personali samade põhimõtete järgi.

EMSA-t ei rahulda kaks asja – et me ei tunnista neid oma töötajate huvide esindajana ning soovime, et meie töötajad ise valiksid endale enda seast usaldusisiku ning arutaksid ise oma huvide eest organiseerumise erinevaid variante ning see, et meie ettevõttes on töösuhted vaatamata EMSA sekkumistele olnud väga head. Seetõttu püüavad nad meid laimata – kuna meie töötajatele ei ole võimalik vassida nende töötingimuste kohta, siis tehakse seda meedias. Nii on EMSA esitanud väiteid nagu ei oleks meie ettevõttes tööohustustingimused tagatud, kuigi tegelikkus on vastupidine – töötervishoiud ja tööohutus nagu ka igasugune töötajate olmeline heaolu on meie juures olnud prioriteetsed, meie tegevus on sertifitseeritud OHSAS 18001 sertifikaadiga, meie tööprotsessid on metoodilised, standardiseeritud, pidevalt reaajas seiratud ja kõrgtehnoloogiliselt. Häbenemata võime öelda, et oleme Eestis ja regioonis oma valdkonnas standardiseeritud, mida ka mitmed meie koostööpartnerid Lääne-Euroopa suurtest sadamatest käivad meie juures õppimas. Lisaks on meie juures kontrollid käinud teostamas ka Tööinspeksioon, kes pole suuri puuduseid kunagi avastanud. Vastupidi, Tööinspeksioon on EMSA ja selle juhi Jüri Lemberi osas teinud negatiivseid otsuseid, kui too on taas käinud valekaebusi esitamas, et meie ettevõtet survestada.

Meie kavatsus pole EMSA-ga avalikke konflikte otsida ja neid tagant õhutada. Ka ei soovi me mingil juhul seista vastu oma töötajate endi soovidele end organiseerida ja oma huvide esindamiseks meiega erinevaid dialoogivariante üles seadmast. Ent me ei saa lasta EMSA-l oma võõramaiste rahastajate huvides meid lasta laimata ega sundida meile peale tingimusi, mis vähendaks meie konkurentsivõimet ning oleks pikas perspektiivis vastuolus nii meie töötajate kui ka klientide huvidega. Esitasime EMSA-le ja selle juhile Jüri Lemberile isiklikult nõude lõpetada Transiidikeskuse AS maine ja majandustegevuse kahjustamine ning astume teisi vajalikke samme.

Ühtlasi kinnitame teile, et tagame teile teenuste osutamise vastavalt lepingutele.

Lugupidamisega,

ErikLaidvee

Transiidikeskuse AS juhatuse esimees